



S.N.A.L.S. - Conf.SAL

SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO LAVORATORI SCUOLA

Segreteria Provinciale Siracusa

PERMESSI ELETTORALI – SCHEDE SINTETICA

Riportiamo una scheda sintetica sui permessi elettorali, elaborata dalla Segreteria Generale.

<p><i>Lavoratori che si recano a votare in un comune diverso da quello ove prestano servizio</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Non è previsto alcun permesso specifico per recarsi a votare in un comune diverso da quello sede di servizio, a meno che il dipendente non risulti trasferito nell'approssimarsi dell'elezione o del referendum e, pur avendo provveduto entro il termine prescritto di 20 giorni a chiedere il trasferimento di residenza, non abbia ottenuto in tempo l'iscrizione nelle liste elettorali nel nuovo comune di servizio. • In questo caso i permessi sono retribuiti e sono concessi secondo i seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none"> • un giorno per le distanze da 350 a 700 chilometri; • due giorni per le distanze oltre i 700 chilometri o per spostamenti da e per le isole. • In tutti gli altri casi sussiste il diritto del dipendente a chiedere ed ottenere permessi o ferie per raggiungere il proprio comune di residenza e precisamente: <ul style="list-style-type: none"> • Il personale a tempo indeterminato può usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 29.11.2007 (i tre giorni per motivi personali e familiari); • il personale docente, se ha esaurito i 3 giorni, può usufruire anche dei 6 giorni di ferie di cui all'art. 13, comma 9. • Il personale a tempo determinato può usufruire dei 6 giorni di permesso non retribuito di cui all'art. 19, comma 7, del CCNL 29.11.2007; • il personale docente a tempo determinato, se ha esaurito i 6 giorni di permesso, può usufruire anche dei 6 giorni di ferie di cui all'art. 13, comma 9.
<p><i>Per adempiere alle funzioni di componente il seggio elettorale</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • A tutto il personale a tempo indeterminato o a tempo determinato (anche supplente temporaneo) spettano i giorni occorrenti per le operazioni di voto e di scrutinio. • Per i giorni festivi o non lavorativi compresi nel periodo di svolgimento delle operazioni elettorali spettano anche riposi compensativi. • Il beneficio spetta a tutti i componenti il seggio elettorale: presidente, scrutatore, segretario, rappresentanti di lista o dei promotori del referendum. • Poiché l'attività prestata presso i seggi elettorali è equiparata ad attività lavorativa, il dipendente, nei giorni coincidenti con le operazioni elettorali, è esonerato da eventuali obblighi di servizio anche se collocati in orario diverso da quello di impegno ai seggi (es. in servizio al sabato mattina e impegnato al seggio nel pomeriggio: ha diritto di assentarsi per tutta la giornata di sabato). • Secondo l'orientamento della Corte Costituzionale, il lavoratore ha diritto al recupero delle giornate festive o non lavorative, destinate alle operazioni elettorali, nel periodo immediatamente successivo alle stesse.

DA AFFIGGERE ALL'ALBO SINDACALE – legge 249/68 – C. M. 241/69 – C. M. 32/85

Via Degli Orti di S. Giorgio, 12 – 96100 SIRACUSA

Telefono e Fax: 00931.463905 - e-mail: sicilia.sr@snals.it - sito: www.snals.it/sr pag. 1